

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга  
Управление образования Верх-Исетского района  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -  
детский сад № 206 «Золотой петушок»

---

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МБДОУ-детского сада № 206

Н.В.Тарасова

Приказ №

от « 10 » июня 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ЛИЦЕ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета (далее – «уполномоченный») разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского - сада № 206 «Золотой петушок» (далее МБДОУ) в соответствии с Постановлением Исполкома Профсоюза от 26.03.2013 13-12 «О внесении изменений в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации»

1.2. Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации МБДОУ в сфере охраны труда.

1.3. Профсоюзный комитет, обеспечивающий избрание уполномоченного, а заведующий МБДОУ содействуют его избранию.

1.4. Уполномоченный является членом первичной профсоюзной организации и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в МБДОУ.

1.5. Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ (далее - профсоюзный комитет).

1.6. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников на срок полномочий профсоюзного комитета.

1.7. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

1.8. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с заведующим МБДОУ и должностными лицами МБДОУ, комиссией по охране труда, техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

Руководство деятельностью уполномоченного по охране труда осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ.

1.9. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда, создаваемой в МБДОУ в соответствии ст. 218 ТК РФ, а также: в комиссии по проведению специальной оценке условий труда, в комиссии по обучению и проверке знаний требований охране труда, в комиссии по расследованию происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета).

1.10. Уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.11. Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзным собранием не реже одного раза в год.

1.12. Профсоюзное собрание вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.13. Заведующий МБДОУ и профсоюзный комитет МБДОУ, должностные лица структурных подразделений, органы государственного надзора и контроля, внештатная техническая и техническая инспекции труда Профсоюза оказывают необходимую помощь



и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

## **II. Основная задача уполномоченного**

2.1. Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением администрацией МБДОУ законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

## **III. Права и обязанности уполномоченного**

Уполномоченный имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный (профсоюзный) контроль в образовательной организации по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

3.1.1. соблюдением администрации МБДОУ требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

3.1.2. своевременным сообщением заведующим МБДОУ о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

3.1.4. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;

3.1.5. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.6. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.1.7. содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;

3.1.8. организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинскими осмотрами и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.1.9. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.2. Выдавать заведующему МБДОУ к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

3.3. Получать от заведующего МБДОУ и иных должностных лиц информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний, об обязательном социальном страховании работников.



3.4. Принимать участие в комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлении фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.5. Предъявлять требования к заведующему МБДОУ о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

3.6. Осуществлять контроль за выполнением заведующим МБДОУ мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения аттестации рабочих мест и расследования несчастных случаев на производстве.

3.7. Обращаться к заведующему МБДОУ и в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения требований законодательства об охране труда.

3.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением заведующим МБДОУ обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.

3.9. Участвовать в переговорах, проводимых в МБДОУ при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

3.10. Информировать работников МБДОУ о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению, проводить разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

3.11. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе спортивного, защитных устройств, а также по приемке помещений МБДОУ к новому учебному году.

3.12. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в МБДОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.13. Принимать участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в МБДОУ.

3.14. Направлять в адрес заведующего МБДОУ и в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ предложения по проектам локальных нормативных правовых актов по охране труда.

3.15. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

#### **IV. Гарантии деятельности уполномоченного**

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом образовательной организации, а именно:

4.1.1 Оказание со стороны заведующего МБДОУ содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.



4.1.2. Обеспечение за счет средств МБДОУ правилами, инструкциями, нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

4.1.3. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению предложений уполномоченного по охране труда по устранению выявленных нарушений.

4.1.4. Установление ежемесячной доплаты до 10% оклада (должностного оклада) за выполнение возложенных на него обязанностей в соответствии с коллективным договором, областным трёхсторонним соглашением.

4.2. Оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки).

4.3. Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе заведующего МБДОУ без предварительного согласия профсоюзной организации.

4.4. По итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» уполномоченному, занявшему первое место среди уполномоченных образовательных организаций субъекта РФ, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» с использованием мер морального и материального поощрения; уполномоченный награждается Почетной грамотой ЦС Профсоюза.

4.5. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение Настоящего Положения.

4.6. Заведующий МБДОУ и должностные лица МБДОУ несут ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

Составлено с учетом мнения Первичной профсоюзной организации МБДОУ

Протокол № 2 от 10 марта 2017