

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Управление образования Верх-Исетского района
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -
детский сад № 206 «Золотой петушок»

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МБДОУ-детского сада № 206

 Н.В.Тарасова

Приказ № 

от «  »  2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 206 «Золотой петушок» (далее МБДОУ) в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. На основе Положения приказом заведующего МБДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ утверждается Положение о комиссии по охране труда (далее – Комиссия по охране труда).

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда.

4. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда в МБДОУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии по охране труда строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия по охране труда взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность МБДОУ, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

6. Комиссия по охране труда в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами МБДОУ.

7. Комиссия по охране труда создается по инициативе заведующего МБДОУ и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

8. Численность членов Комиссии по охране труда определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

9. Выдвижение в Комиссию по охране труда представителей работников может осуществляться на основании решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ, если он объединяет более половины работающих, или на Общем собрании работников МБДОУ; представители МБДОУ выдвигаются работодателем. Состав Комиссии по охране труда утверждается приказом заведующего МБДОУ.

10. Комиссия по охране труда избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии по охране труда, как правило, является непосредственно заведующий МБДОУ или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ

11. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии по охране труда.

12. Члены Комиссии по охране труда должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств МБДОУ или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2012 г. N 26440).

13. Члены Комиссии по охране труда отчитываются не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ или Общим собранием работников МБДОУ о проделанной ими в Комиссии по охране труда работе. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ или Общее собрание работников МБДОУ вправе отзывать из состава Комиссии по охране труда своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Заведующий МБДОУ вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии по охране труда и назначать вместо них новых представителей.

14. Обеспечение деятельности Комиссии по охране труда, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом заведующего МБДОУ.

Задачи Комиссия по охране труда

а) разработка на основе предложений членов Комиссии по охране труда программы совместных действий заведующего МБДОУ, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда), средствах индивидуальной защиты.

Функции Комиссия по охране труда

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие заведующему МБДОУ в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений заведующему МБДОУ по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие контролю за обеспечением средствами индивидуальной защиты работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания (по результатам специальной оценки условий труда);

и) содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление заведующему МБДОУ предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление заведующему МБДОУ, выборному органу первичной профсоюзной организации МБДОУ предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия по охране труда вправе:

а) получать от заведующего МБДОУ информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии по охране труда сообщения заведующего МБДОУ (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдения их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии по охране труда руководителей структурных подразделений МБДОУ и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, привлеченные за собой тяжелые последствия, и вносить заведующему МБДОУ предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии по охране труда;

д) вносить заведующему МБДОУ предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Составлено с учетом мнения Первичной профсоюзной организации МБДОУ

Протокол № 2 от 10 марта 2017